BUDDY PROGRAM

VIZE PROJEKTU

Poskytnout podporu a zapojení nováčkům do nelehkých začátků u Pirátů skrze přátelskou komunikaci, setkávání, a učení se principům strany společně se buddym (členka/člen/RegP). Výsledkem zapojování nováčků je obohacování nejen jich samotných, ale i strany jako celku.

DEFINICE POJMŮ

- **"Nováček"** – nováček s chutí se zapojit, realizovat a pomoci straně.
- **"Buddy"** – člen poskytující podporu nováčkovi, pomocí přátelské komunikace, vzájemné setkávání, představování principů, procesů, zkratek. Podporuje sebevzdělávání mladého buddyho.

ZÁKLADNÍ AXIOMY

- Pro realizaci nováčka ve straně existují překážky
- Z realizace nováčka ve straně strana benefituje
- Některé překážky jsou potřebné, některé jsou nepotřebné, a některé jsou sporné

JAKÝM PŘEKÁŽKÁM NOVÁČEK OBVYKLE ČELÍ?

Znalostní

- Procesy a postupy, pojmy a zkratky, organizace a orgány

Dovednostní

- Naplňování demokratického minima, používání systémů (fórum/jitsi/zulip/helios), mediální a expertní znalosti

Společenské

- Specifická pirátská a politická kultura
- Obecné překážky nového člověka v novém prostředí

CO S TÍM ?

Znalostní -> vysvětlit a ukázat
Dovednostní -> poradit a pomoci
Společenské -> přizvat a popostrčit

SHRNUTÍ

Program je podpůrný a neslouží jako forma zapojení sama o sobě. Má nováčkovi usnadit cestu k plnému zapojení do strany. Program stojí primárně na lidském kontaktu, ne na formalitách. Měl by také podporovat sebevzdělávání a osobní rozvoj. Program nemá zároveň stanovena kritéria úspěšnosti a hodnocení nelze příliš dobře provádět a taky prováděno nebude. Jediný požadavek na zpětnou vazbu bude pro buddy vyplnění krátkých dohromady tří krátkých reportů (jeden na cca 5min) v horizontu 3 měsíců (první po 15, druhý po 45 a třetí po 90 dnech od propojení), prosbu o vyplnění reportu zašlou krajští koordinátoři.

"POMOCÍ BUDDY PROGRAMU CHCEME ELIMINOVAT NEPOTŘEBNÉ PŘEKÁŽKY STOJÍCÍ V PLNÉ REALIZACI NOVÁČKA VE STRANĚ"

BEST PRACTICE - JAK BÝT DOBRÝ STARÝ BUDDY

- Ví nováček o všech blížících se schůzích relevantních orgánů nebo jiných akcích?
    - Pozvi ho nebo mu připomeň schůzi KS, MS, nebo třeba i zajímavý KET
    - Bude nějaká zajímavá akce? - zjisti jestli o ní nováček ví, a klidně mu ji nabídni
    - Po akci se ho zeptej, jaký z toho má pocit nebo jestli ho k tomu napadají nějaké relevantní myšlenky. Zejména když řešíme přístupnost Pirátů, tak je takováto zpětná vazba velmi cenná.

- Orientuje se nováček v tom, co se zrovna řeší v pirátech za zajímavé téma?
    - Zeptej se ho jestli má názor či otázky ke celostátně řešeným tématům
    - Zeptej se ho, jestli má nějaký názor na něco co se řeší aktuálně řeší na Praze
    - Nováček bude rád, když bude v obraze, i když třeba ještě nemá volební právo

- Dějou se nějaké volby nebo výběrko, kam by se tvůj buddy mohl přihlásit?
    - Hecni ho, i neúspěšná kandidatura je hodnotná politická zkušenost, nízká sebedůvěra je překážka, kterou s radostí společně překonávejme
    - Jestli má nováček kompetence na nějakou konkrétní pozici, pobídni ho i do výběrka. Tady ale netlačit.

- Stala se nějaká zvláštní procedurálně složitá věc, nad kterou i starší Piráti lámou hlavou?
    - Jestli tvého nováčka zajímá, vysvětli mu co se stalo a proč se to tak muselo stát
    - Silná fungující vnitřní demokracie je naše silná stránka, a musíme se aktivně snažit, aby se nezdála jenom jako zbytečně složitá byrokracie, které by nebyla, kdyby to někdo **"prostě rozhodl"**

Pravděpodobně se tě občas příslušný člen PMS optá, jak hodnotíš tvé dosavadní propojení s nováčkem, jestli ti přijde že to dosud funguje, a jestli v tom má smysl pokračovat.