

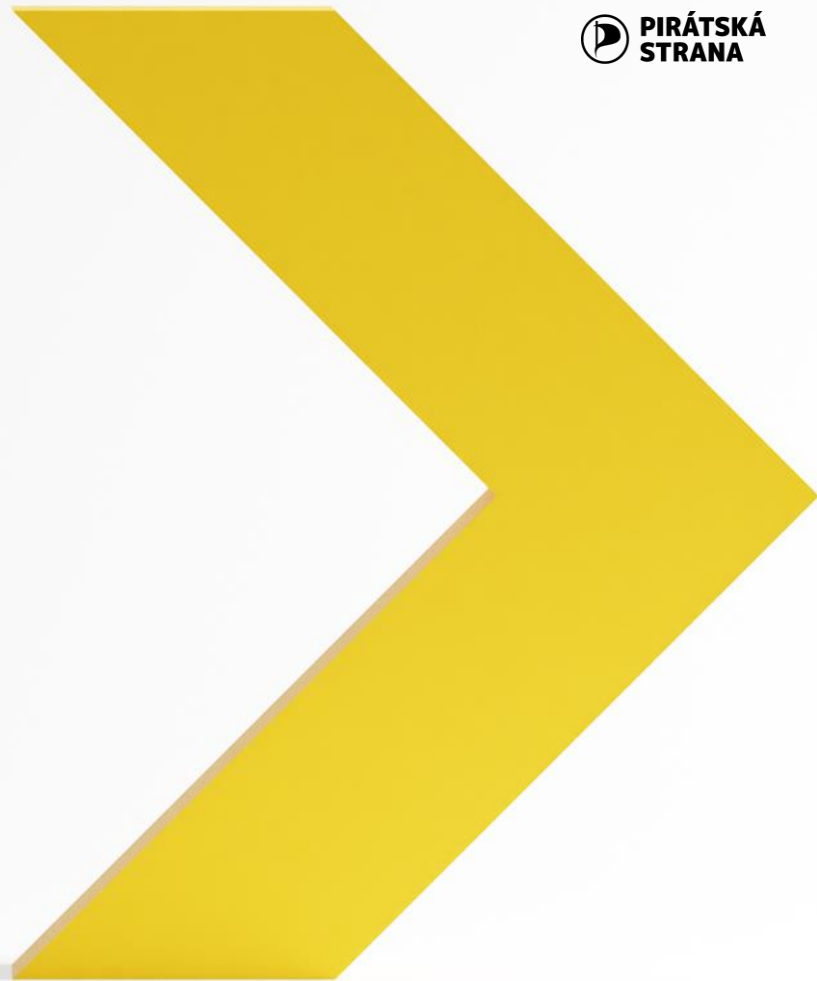


Navrhovatelé > Tomáš Válek, David František Wagner



REFORMA ODBORNÉHO APARÁTU STRANY

Změna Předpisu o zřízení
odborů a komisí





OBSAH

1. Minulost
2. Současný stav
3. Návrh změny
4. Dopady



1. MINULOST– PROČ ODBORY VZNIKLY

Původ stavu:

- > Nedostatek financí na odměňování práce
- > Zapojování dobrovolníků do činnosti strany
- > Finanční odbor byl již dříve zrušen a úspěšně vtělen jako Finanční tým pod Kancelář
- > Kancelář je nejmenší a nejmladší část odborného aparátu strany, její náplň definuje Organizační řád (RV)



2. SOUČASNÝ STAV – ROZTRŽIŠTĚNÁ SPRÁVA STRANY

Popis stavu:

- > Máme přímo volený RV (zákonodárná moc) a přímo volené RP (výkonná moc)
- > Máme 5 samostatných odborů a kancelář strany
- > Kancelář je nejmenší a nejmladší část aparátu
- > Na papíře kancelář zodpovídá za koordinaci odborů, v praxi na to nemá zdroje
- > Nikdo není formálně zodpovědný za výsledky celého aparátu jako celku (pouze RP, které je ale politický a ne odborný orgán)
- > Některé činnosti odborů jsou duplicitní nebo vzájemně svázané
- > Zdroje na výkon odborné práce jsou přibližně stejné, odbory soutěží systémem win - lose
- > Meziodborové projekty, (pokud už jsou,) mají nejasné zadání, nejasné řízení, velmi dlouhý průběh, **chybí interní účetnictví**
- > Odbory jsou zaneprázdněni svým vnitřním provozem, vše mimo to vykonávají jen ve zbytku času a zdrojů



2. SOUČASNÝ STAV – DOBROVOLNICTVÍ V ODBORECH

Popis stavu:

- > MO – 16 dodavatelů (12 úvazků), 3 částečně řeší administrativu, nestíhá zapojovat KMO, nemá čas zapojovat dobrovolníky
- > AO – 3 částečné úvazky (dva administrativa, jeden produkce), v administrativě nemá dobrovolníky; dále tým předsedajících, čistě dobrovolnický (včetně vedení)
- > PO – 4 částečné úvazky (asistentka RT, analytik PO, produkce, asistent PO), 1 celý vedoucí, dobrovolníky nemá (vede tým koordinátorů, což jsou pouze dodavatelé)
- > TO – 6 částečných a 3 plné úvazky, asistent TO, helpdesk, správa systémů, správa webů, vedoucí, zástupce vedoucího, vedoucí vývojář, vedoucí interních systémů (1,5x), zapojuje dobrovolníky skrze pool a krajské technické spojky
- > Kancelář – 1 plný a 1 částečný úvazek, bez dobrovolníků, převážně vykonává práci jako Finanční tým
- > ZO – dobrovolnický odbor (a politický), má menší rozpočet převážně na zapojování se do mezinárodních struktur
- > Dále máme asistentku RV, RP a asistenta KK, někteří dodavatelé fungují pro více týmů



2. SOUČASNÝ STAV – VÝLUČNOST KOMPETENCÍ

Popis stavu:

- > Každý odbor má své výlučné pravomoci, ve kterých jedná monokraticky
- > Některé odbory vydávají monokraticky vyhlášky, které jsou okamžitě platné a závazné
- > Rozpočet má každý odbor vlastní, všechny meziodborové projekty musí být zahrnuty do rozpočtu každého potřebného odboru, jinak chybí zdroje na jejich provedení
- > Je prakticky nemožné přesouvat mezi odbory úvazky, protože se by se musely přesouvat i zdroje na jejich financování
- > Technicky přesun zdrojů či osob funguje čistě na dobrovolné bázi a ochotě jednotlivých vedoucích
- > Řízení projektů je také založeno na dobré vůli a stejném vnímání priorit jednotlivých vedoucích, pokud není shodné, projekt se zpomaluje či stojí
- > Kancelář se zabývá primárně rozpočtováním, výkaznictvím a proplácením, nemá potřebnou autoritu ani zdroje na vedení meziodborových projektů



3. NÁVRH ZMĚNY – PLACENÉ PRÁCE POD KANCELÁŘ

Popis návrhu:

- > Pod Kancelář strany se převedou odborné (nepolitické) agendy odborů
- > Kancelář strany získá kompetence a zdroje na výkon téměř veškeré odborné apolitického výkonu aparátu strany
- > Odbory založené na dobrovolnické a politické práci zůstanou zachovány nebo se transformují do nových orgánů
- > Kancelář získá strukturu tří oddělení pod vedoucím, kterou ale může flexibilně naplňovat dle potřeby
- > Bude posílena apolitičnost výkonu odborné práce a transparency kanceláře, zavede se neslučitelnost vedení kanceláře s vnitrostranickými funkcemi
- > RV a CF získá právo veta nad jmenováním vedení kanceláře
- > RP bude zachována možnost flexibility provozu kanceláře, zároveň získá jasnou zodpovědnost Prohlášením RP, ve které na počátku mandátu vydefiniuje cíle v rozvoji strany a jak jich chce dosáhnout



3. NÁVRH ZMĚNY – SPECIFIKACE ZMĚN

Popis návrhu:

- > Kancelář získá agendy administrativní části AO, celého MO, PO a nevývojové části TO (správa systémů a údržba)
- > TO zůstane zachován jako odbor pro vývoj systémů a koordinaci dobrovolníků
- > Kompetence AO v oblasti fóra získá nová Komise předsedajících, která bude přímo volená CF
- > V Kanceláři vzniknou tři oddělení, které spolu s vedoucím budou tvořit vedení kanceláře, bude je jmenovat na základě výběrového řízení RP, právo veta bude mít RV i CF
- > Odděleními budou interní (**péče o členy strany**), komunikační (**vnější obraz strany**) a provozní (**správa a údržba strany**)
- > RP interním předpisem stanoví kompetence oddělení, tím bude dosaženo dostatečné flexibility pro výkon politického mandátu RP
- > V předpisu se také ukotví úřad ombudsmana, ombudsman/ka bude jmenována na základě VŘ po souhlasu od RK Republikovým předsednictvem a nebude možné jej/ji odvolat, čímž se posílí jeho/její nezávislost



4. DOPADY – CO ZMĚNA ZPŮSOBÍ

Dopady návrhu:

- > Oddělení politické a odborné práce (profesionalizaci výkonu a apolitičnost aparátu strany)
- > Výrazné zefektivnění práce RP, které bude moci prosazovat svůj politický program, se kterým jej CF volilo a věnovat se řešení politických a ne odborných programů (ne nepodobně jako na obcích, pokud vše funguje správně)
- > Výrazné pojistky RV a CF i nad míru dnešního stavu, zároveň doporučení RV pro vznik pracovní skupiny pro provoz strany, kde by se soustředila zpětná vazba
- > Prohlášení republikového předsednictva dá představu členům, Kanceláři i závazek RP, na čem se má pracovat a jaké výsledky mají být doručeny
- > Odstranění duplicit a úzkých hrdel (sdílení dodavatelů, redukce duplicitní činnosti, zjednodušení administrativy)
- > Prioritizace projektů, sdílení zdrojů a přesun kapacit uvnitř aparátu jako celku – výrazné zlepšení a zjednodušení práce na meziodborových (komplexních) projektech



4. DOPADY – ČASTÉ OTÁZKY

Dopady návrhu:

- > Neskončí vnitrostranické demokracie – vzniknou nové kontrolní mechanismy, bude vidět více do nitra kanceláře než je tomu dnes i u odborů, nastane pololetní reporting vykonané činnosti, skončí politizace odborné práce
- > RP bude zodpovědné straně – CF bude mít více informací než dnes a bude mít tak jasně podloženo, kdy a jak vymáhat plnění od RP; RV bude definovat kompetence Kanceláře skrze OŘ, rozpočtem přidělovat zdroje a právem veta mít slovo pro jmenování vedení
- > RP bude stíhat – RP bude dostávat zpracované výstupy a činit na základě nich politické rozhodnutí podobně jako v radách měst, RP nemáme od toho, aby dělalo micromanagement
- > Návrhy změn nemají vliv na směřování strany, zvyšují jen její výkon a odstraňují provozní tření. Zvolit strategii jak dál si můžeme.
- > Jdeme evoluční cestou – nejedná se o revoluci, ale dlouho diskutovanou změnu, která byla zahájena již v roce 2021 pracovní skupinou RP-RV, zachovává potřebné agendy pod kuratelou CF, využívá rozdělení moci mezi orgány a jen reaguje na vývoj strany



Navrhovatelé > Tomáš Válek, David Wagner



**DĚKUJEME ZA
POZORNOST**