

SJEDNOCENÍ SPRÁVY STRANY

Návrh optimálního uspořádání
vnitřního fungování exekutivy

OBSAH

1. Úvod
2. Aktuální stav – oddělený model
3. Návrh sjednocení správy
4. Výhody sjednocené správy
5. Jmenování vedoucích
6. Provedení záměru
7. Možné otázky
8. Závěr a další kroky



1. ÚVOD

> Řešíme, zda ve straně upřednostnit sjednocený nebo oddělený model správy stranických věcí.

> Kanceláře + 5 odborů
→ **značná fragmentace**

> V sázce je hladký průběh nejdůležitějších projektů / agend:

- volby
- nábor (nalodění)
- web
- vnitřní komunikace a růst členů



> **V sázce jsou:**

- **peníze - 24 mil. Kč+**
- **naše akceschopnost**
- **kultura spolupráce**
- **důvěra v kompetenci**



2. AKTUÁLNÍ STAV – ODDĚLENÝ MODEL

Útvary podřízené RP *)

- > Kancelář
 - > Fundraising
 - > Finanční tým
- > Mediální odbor
- > Administrativní odbor
- > Technický odbor
- > Personální odbor
- > Zahraniční odbor
- > Volební výbor
 - > Centrální volební štáb

Nejdůležitější projekty

Projekt	K	MO	TO	PO	AO	CVŠ
Volby	■	■	■	■	■	■
Nábor	■	■	■	■	■	■
Web	■	■	■	□	□	■

*) s výjimkou výlučné působnosti odborů



2. ODDĚLENÝ MODEL – HISTORIE

- > Oddělený model pochází z doby, kdy strana vznikla v roce 2009. Schválen byl na CF v Albrechticích. Strana měla v té době cca 100 členů.
- > Byl motivován potřebou více zainteresovat lidi do dobrovolnického fungování strany.
- > V roce 2020 rozhodlo celostátní fórum o zrušení finančního odboru, což se osvědčilo. Od té doby nejsou problémy s účetními výkazy.



- > V případě technického odboru historicky několikrát opakované problémy s vedoucími, u kterých rozhodčí komise shledala porušení předpisů.



2. AKTUÁLNÍ STAV – PROBLÉMY ODDĚLENÉHO MODELU

Závěry pracovní skupiny RP a RV k organizačním změnám:

- „ Na pracovní skupině existuje shoda, že oddělený model
- není vyhovující,
 - vysoce zvyšuje složitost řízení a směřování velkých finančních prostředků,
 - má limity v koordinaci a
 - zaměňuje úřednické a politické posty.



3. NÁVRH MODELU SJEDNOCENÉ SPRÁVY

Sjednocení správy

> Kancelář = správa strany

Funkční oblasti:

- > Marketing
- > Administrativa
- > Technika
- > Personalistika
- > Fundraising
- > Volební štáb

Další útvary pod RP

- > Tým předsedajících
- > Zmocněnec pro zahraniční PP
- > Ombudsmanka
- > Resortní sekce
- (...)



3. NÁVRH MODELU SJEDNOCENÉ SPRÁVY

Dohled nad útvary kanceláře

- > Členové RP vykonávají na základě usnesení RP vůči konkrétnímu útvaru jako dosud. Nedochází ke zdvojení.
- > RP může ustanovit poradce mimo strukturu kanceláře, se kterým budou probrány vydefinované úkony.

Kancelář v módu kampaně

Příklad: V době volební kampaně:

1. Volební manažer vede zúčastněné útvary v roli zástupce vedoucího kanceláře.
2. Případné neshody v kampani eskaluje k RP/pověřenému členovi.



3. NÁVRH MODELU SJEDNOCENÉ SPRÁVY

Dojde k úpravě Předpisu o zřízení komisí a odborů
(podléhá schválení CF)

- > Pro překlenutí doby ze současného do nového stavu vznikne **přechodné ustanovení**. Např. Vedoucí těchto odborů se účinností tohoto předpisu stávají vedoucími těchto oddělení. Jejich funkce zanikne nejpozději okamžikem, kdy by jim uplynulo funkční období podle dosavadní právní úpravy.
- > **Nedochází k úpravě stanov**. V případě potřeby se lze sjednocený model flexibilně přizpůsobovat situaci a novým zkušenostem.



4. VÝHODY MODELU SJEDNOCENÉ SPRÁVY

1. **Zlepšení spolupráce** napříč útvary, **jednotné řízení** s jasným zadáním
→ štíhlejší fungování a hospodárnější nakládání s prostředky strany
2. **Širší okruh pro výběr vedoucích týmů**
3. **Rychlejší organizace** plnící celkové, nikoliv resortní potřeby strany
4. **Posílení zodpovědnosti**
 - vůči RV za plnění strategie strany
 - vůči CF v důsledku rozšíření možnosti RP plnit sliby z vnitrostranických voleb vůči členské základně
5. **Odbřemenění vedoucích** a členů od „politických“ tlaků skupin
6. **Rychlejší a slušnější ukončení spolupráce** při „nedodávání“



5. JAK NOVĚ VYBÍRAT VEDOUcí SPOLUPRACOVNÍKY?

- > RP odpovídá za výběr a odvolání vedoucího kanceláře a týmů
 1. **Přímé jmenování** – typicky z dosavadních spolupracovníků, případně headhunting
 2. **Výběrové řízení** – výběrová komise jmenovaná vedoucím kanceláře nebo RP
- + Republikový výbor má **právo veta vůči jmenování** vedoucího kanceláře a osob přímo podřízených vedoucímu kanceláře nebo republikovému předsednictvu do 14 dnů.
- > Právo veta se nevztahuje na odvolání.



5. SLOŽENÍ VÝBĚROVÉ KOMISE

- > Máme praxi z **desítek výběrových řízení** na volební manažery, mluvčí, koordinátory, programátory, členy dozorčích rad apod.
- > Jsou zavedena **ustálená doporučení ke složení výběrové komise**
 - bod 3.3 Dobré praxe [Transparentní výběr nominantů do odborných funkcí prováděných politickou stranou](#) nebo
 - § 4 [Vyhlášky k provádění personálních výběrových řízení](#)
- > Kontrolní komise se může účastnit jednání výběrové komise
- > **Příklad** složení komise pro VŘ na vedoucí/ho marketingu (5 členů):
předseda strany, pověřený člen RP/RV, expert/ka na marketing (definované požadavky, seniorita, zkušenosti, případně hledání externě), personalistka.



6. PROVEDENÍ ZÁMĚRU – ČASOVÁ OSA

st 18. 10. DISCO + zahájení připomínkového řízení uvnitř strany a
rozeslání návrhu pro informaci všem členům RV

ne 22. 10. navržení bodu do programu jednání na zasedání ✓

pá 27. 10. termín pro přijímání návrhů bodů jednání

so 28. 10. uzavření připomínkového řízení

po 30. 10. nejzazší datum rozeslání podkladového materiálu s usnesením

út 31. 10. možný termín konání předpisové pracovní skupiny

so 4. 11. zasedání RV - předložení CF

po 6. 11. svolání jednání celostátního fóra

po 20. 11. vyhlášení výsledku hlasování CF

út 28. 2. termín pro provedení v rámci RV - organizační řád a úprava
působnosti útvarů





7. MOŽNÉ OTÁZKY

? Dotkne se změna současných vedoucích odborů ?

> *Nedotkne. Současní vedoucí dokončí svůj mandát v plném rozsahu.*

? Posílí republikové předsednictvo svůj vliv na exekutivu ?

> *Pro efektivní řízení musí mít RP vliv na správu strany, aby prosazovalo svůj program z vnitrostranických voleb a nezbytné změny napříč stranou.*

Pojistky zůstávají zachovány např. v podobě veta RV k nominaci vedoucích.

? Dojde k omezení demokracie ?

> *Nedojde. Vnitrostranická demokracie je naplněna tím, že členstvo volí RP a RV. Zadání bude jasnější a více zohledňovat celkové výsledky.*



8. ZÁVĚR A DALŠÍ KROKY

- > Pirátská strana se za 14 let fungování vyvinula ve velkou organizaci, která **potřebuje solidní model pro fungování a řízení náročných projektů**.
- > Sjednocením správy v rámci kanceláře se zlepší možnost **prakticky řídit** správu strany k celkové spokojenosti členů, posílit spolupráci napříč a **hospodárněji nakládat s finančními prostředky**.
- > Dojde také k **jasnému oddělení úřednických** (kancelář) a **politických rolí** (RP/RV), jak slibujeme v [programu](#).