**Návrh zrušení podmínek pro placené úkoly**

**Návrh usnesení republikového předsednictva:**

Republikové předsednictvo **předkládá** návrh na zrušení podmínek pro placené úkoly a změnu souvisejících předpisů v působnosti personálního odboru republikovému výboru dle přílohy.

***Příloha***

**Návrh usnesení republikového výboru:**

Republikový výbor se usnesl takto:

**1.** Podmínky pro placené úkoly se jako vnitřní předpis **ruší** patnáctým dnem po vydání tohoto usnesení, aniž by bylo dotčeno jejich budoucí použití u smluv uzavřených po dobu jejich účinnosti na základě odkazu v těchto smlouvách.

**2.** Republikový výbor **bere na vědomí**, že k účelu, ke kterému byly využívány podmínky pro placené úkoly, budou do budoucna sloužit smluvní vzory (§ 10 odst. 1 písm. g) organizačního řádu).

**3.** Pravidla hospodaření se s účinností od patnáctého dne po zveřejnění tohoto usnesení mění následovně:

1. Do § 6 se vkládá nový odst. 3 zní:

(3) Personální odbor stanoví vyhláškou povinné náležitosti výběrových řízení na místa zaměstnanců a dalších smluvních spolupracovníků ve straně a způsob vedení evidence o těchto řízeních.

2. Za § 10 se vkládá nový § 11a, který zní:

**§ 11a Smlouva**

(1) Jde-li o smlouvy, které se týkají výlučné působnosti personálního odboru (§ 16 odst. 1 organizačního řádu), uzavře se smlouva nejdříve po ujištění ze strany personálního odboru, že je v souladu s právními a vnitřními předpisy.

(2) Je-li smlouva uzavřena písemně, hospodář zajistí zanesení smlouvy do registru smluv do 30 dnů od jejího uzavření. Ze smlouvy se vyloučí osobní údaje, důvěrné údaje a jiné údaje chráněné zákonem. Administrativní odbor stanoví vyhláškou povinně evidovaná metadata smluv podle podstatných náležitostí různých smluvních typů.

(3) Je-li smlouva v rozporu s právními či vnitřními předpisy, použijí se ustanovení o dohledu (§ 6 organizačního řádu). Pravomoc k dohledu má nadřízený tým, kancelář strany a, jde-li o smlouvu podle odstavce 1, personální odbor.

(4) Personální odbor zpracovává za stranu údaje vyplývající z povinností strany jako zaměstnavatele. Personální odbor vyhláškou stanoví způsob a lhůty oznámení údajů potřebných pro plnění povinností zaměstnavatele.