MS P3

Mise: Sestavit funkční a trvanlivou Radu

Vize:

* Udělat pro lidi na Praze 3 lepší místo k životu
* Pomoci vybudovat Piráty jako stranu, která je schopná převzít plnou odpovědnost za správu MČ/státu

Strategické cíle

* Za 3,5 roku pirátský starosta na Praze 3
* Splnit program z 2018
* Nepokazit to hl.M.Praze ani poslancům ani senátorům

Popis situace:

* Piráti Praha 3 mají 8 zastupitelů, z toho 4 radní, 2 uvolněné a 2 neuvolněné
* Piráti jsou v koalici společně s TOP/STAN (dohromady 20 zastupitelů)
* Piráti jsou na rozdíl od ostatních noví, nejedná se o profesionální komunální politiky, učí se postupně za běhu
* Opozice má 15 zastupitelů. Předchozí starosta Bellu má do jisté míry pracovnice úřadu omotané okolo prstu a vodí si je jak potřebuje
* Zdá se, že v TOP existuje frakce, která by ráda současnou koalici shodila a vrátila se zpátky k vládnutí s ODS a ANO. Naštěstí není dost silně zastoupena mezi zastupiteli (zřejmě 1)
* K rozpadu koalice stačí najít 3 zastupitele ochotné shodit koalici
* V rámci koaliční smlouvy Piráti získali na starosti gesce:
	+ Transparentnost (ŠŠ)
	+ IT a smart cities (ŠŠ)
	+ Školství (ŠŠ)
	+ Strategické plánování (ŠŠ)
	+ Životní prostředí ½ (Jiří Svrček)
	+ Dotace (Jiří Svrček)
* Některé gesce jsou tzv. velké (na plnění úkolů v rámci gesce jsou delimitováni zaměstnanci, agenda má vlastní odbor). Tyto gesce předpokládají, že je bude spravovat tzv. uvolněný radní (ve funkci ředitele odboru). Jedná se v případě Pirátů především o:
* Dále existují malé gesce, kde zaměstnanci nejsou, předpokládá se malá zátěž a takové gesce se přidělují neuvolněným radním. Jedná se především o:
* Uvolněný radní (tj. byl uvolněn pro výkon volené funkce a zaměstnavatel má povinnosti podobné jako u mateřské a rodičovské dovolené.
* Dělba práce bývá nastavena tak, že uvolněný radní je vytěžován pro radnici na plný úvazek, zatímco neuvolněný radní se své gesci věnuje ve svém volném čase
* Jedná se o náročnou a často nevděčnou práci a bez time managementu a nastavení priorit nelze dlouhodobě vystačit jen s dobrou vůlí a odhodláním, protože si člověk koleduje o vysání a vyhoření.
* Není dlouhodobě únosné zvládat práci uvolněného radního a zároveň svojí původní práci (proto také institut uvolňování). To lze zvládnout nárazově nebo po nějaký omezený čas, ale rozhodně ne po celé čtyři roky.
* Není ani dlouhodobě (déle než ½ roku) únosné pracovat 10-12 hod denně ve svém normálním zaměstnání a práci pro MČ věnovat pravidelně více času než max. 6-8 hodin týdně ze svého volného času.(Viz rezignace Aničky)
* Vzhledem k tomu, že štafetový běh, kdy by se všichni zvolení zastupitelé postupně vystřídali v uvolněných funkcích, by nebyl koaličními partnery přijímán s nadšením, na rozdíl od opozice, která jej bude s nadšením podrobovat ostré kritice. Není tedy úplně vhodné měnit gesce a radní častěji než je nezbytně nutné.
* Zároveň ale práce radního klade značné nároky na čas a energii všech zúčastněných, včetně rodinných příslušníků
* Je potřeba tedy funkce radních a gesce rozložit po zastupitelích tak, aby
	+ Nikdo neměl naloženo přes míru nebo zase málo s ohledem na uvolnění
	+ Byl schopen funkci vykonávat dlouhodobě (pokud nenastanou nenadálé okolnosti)
	+ Byl v úřadě dostupný, komunikoval ven výstupy a podle potřeb řídil podřízené zaměstnacnce a byl schopen práci delegovat, kontrolovat a zajišťovat plynulý chod odboru v gesci
* Členové MS a příznivci mohou část břemene sejmout účastí v komisích a výborech a jejich vedením a poskytováním expertních stanovisek nebo sestavování návrhů, ale suplovat roli zastupitelů dost dobře a dlouhodobě nemohou.
* Měli bychom se soustředit na věcné stabilní řešení, které umožní dodržet sliby, realizovat program a udržet koaliční smlouvu
* Je potřeba nastavit uvolněné a neuvolněné radní a jejich gesce tak, aby nastavení vydrželo co nejdéle a dařilo se realizovat většinu bodů programu
* Jsme v situaci, kdy neuvolněná radní Anna Kratochvílová na mimořádném zastupitelstvu rezignovala a bylo potřeba za ní najít náhradu
* Od starosty a jeho okolí začaly být vysílány nejednoznačné signály o nedostatečnosti výstupů a nezastižitelnosti uvolněného radního Jiřího Svrčka, ke kterému se nám bohužel nepodařilo získat vyjádření Jirky
* V souvislostí s výměnou neuvolněné radní a se znepokojivými zprávami z radnice vznikla iniciativa podívat se na gesce a radní detailněji a využít již proběhlé rezignace k širšímu zamyšlení nad tím, jak celý systém nastavit, aby byl stabilní, spravedlivý anekladl přehnané nároky na některé z aktérů, které tito nemohou naplnit nebo které je dříve či později udolají.
* Snaha získat vyjádření od Jiřího Svrčka eskalovala v jeho rezignaci. Takže je potřeba kromě výměny neuvolněné radní řešit i výměnu na pozici uvolněného radního
* Komplexní znovunastavení gescí v souladu s udržitelností a obnova funkčnosti zastupitelstva, rady a koalice je tedy hlavním úkolem

Zastupitelé a jejich možnosti (abecedně): (tady už nemám sílu to rozvádět)

* Jan Bartko
* Jana Belecová
* Margita Brychtová
* František Doseděl
* Anna Kratochvílová
* Pavel Musil
* Jiří Svrček
* Štěpán Štrébl

Gesce:

Navrhovaná řešení: